



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ГОРОДУ ИРКУТСКУ»**

**П Р И К А З**

«24» декабря 2017 года

№ 122

Об утверждении Процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Иркутску», утвержденным распоряжением министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 04 сентября 2014г. № 189-мр,

приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Иркутску», от формальных и неформальных санкций.

2. Отделу правовой, кадровой и документационной работы учреждения (Иванова Л.И.) довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.Н. Меринова

Подготовила:  
Иванова Л.И.

Приложение  
к приказу областного государственного  
казенного учреждения «Управление  
социальной защиты населения  
по г.Иркутску»  
от 24.12.2017 № 122

**Процедура защиты работников,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности  
областного государственного казенного учреждения «Управление  
социальной защиты населения по городу Иркутску»,  
от формальных и неформальных санкций**

1. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Иркутску» (далее - Учреждение), от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2. Формальные санкции в контексте данного Положения – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника учреждения, применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

3. Неформальные санкции в контексте данного Положения – это оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника учреждения и т.д., применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

4. Непосредственный руководитель, директор учреждения принимают меры для максимального ограждения работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, не допускают разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

5. Уведомления о совершении коррупционных правонарушений в деятельности учреждения рассматриваются Комиссией областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Иркутску» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, образованной приказом учреждения от 16 марта 2017 года №18 (далее – комиссия).

6. По итогам рассмотрения уведомлений о совершении коррупционных правонарушений в деятельности учреждения комиссия принимает решение в соответствии с полномочиями, установленными Положением о Комиссии



областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Иркутску» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов с соблюдением требований конфиденциальности и неразглашения ставших известными сведений, утвержденным приказом учреждения от 16 марта 2017 года №18 ;

7. В случае неподтверждения полученных сведений о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения лицо, работник учреждения, их сообщивший, не должен подвергаться гонениям со стороны руководства учреждения и комиссии, а также привлекаться к дисциплинарной ответственности за недостоверность сообщенных сведений.

Однако в случае сообщения работником учреждения заведомо ложной информации, не соответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого лица либо иной организации, он может быть привлечен к установленной федеральным законодательством административной либо уголовной ответственности.

Начальник отдела правовой,  
кадровой и документационной работы



Л.И.Иванова