



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ГОРОДУ ИРКУТСКУ»
(ОГКУ «УСЗН ПО ГОРОДУ ИРКУТСКУ»)

П Р И К А З

«14» ноября 2024 г.

№ 14

Об утверждении положения о декларации о возможной личной заинтересованности и урегулирования конфликта интересов

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", на основании Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов", разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях эффективной реализации антикоррупционной политики, а также плана реализации дополнительных комплексных мер по обеспечению единой государственной политики и совершенствованию антикоррупционной работы на территории Иркутской области, утвержденного протоколом N1 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Иркутской области от 21 марта 2022 года, руководствуясь Уставом областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Иркутску», утверждённым приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 4 сентября 2014 года №189-мр,

приказываю:

1. Утвердить Положение о декларации о возможной личной заинтересованности и урегулирования конфликта интересов в областном государственном казенном учреждении «Управления социальной защиты населения по городу Иркутску» (далее - Положение) (прилагается).
2. Начальникам структурных подразделений учреждения обеспечить неукоснительное исполнение требования Положения.
3. Начальнику отдела правовой, кадровой и документационной работы Ступиной Е.А. довести настоящий приказ до сведения всех заинтересованных лиц.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор учреждения

Семашкина И.В.

Исп. Ступина Е.А.



УТВЕРЖДАЮ

Директор учреждения

И. В. Семашкина

«14» ноября 2024

Положение

о декларации о возможной личной заинтересованности и урегулирования конфликта интересов
в областном государственном казенном учреждении «Управления социальной защиты
населения по городу Иркутску»

1. Настоящее Положение определяет порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ходе выполнения лицами, замещающими должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в областном государственном казенном учреждении «Управления социальной защиты населения по городу Иркутску» (далее соответственно - учреждение, работники) должностных обязанностей, в том числе при осуществлении антимонопольного комплаенса, мероприятий национальных проектов, региональных программ, проектной деятельности.

2. Действие Положения распространяется на всех работников учреждения и при трудоустройстве.

3. В целях настоящего Положения:

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная), работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения;

личная заинтересованность работника - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного либо неимущественного характера, иных имущественных и неимущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. При осуществлении работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов наряду с принципами, установленными **статьей 3** Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон о противодействии коррупции), применяются следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для управления при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение интересов управления и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) управлением;

5. В целях предупреждения конфликта интересов работникам следует:

1) при принятии решений по служебным вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и свойственников;

2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

4) в случае участия в закупках, осуществлении мероприятий национальных проектов, региональных программ учреждения, участия в проектной деятельности учреждения ежегодно до 15 января заполнять декларацию о возможной личной заинтересованности по форме (прилагается) и представлять ее для анализа должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. В целях предупреждения конфликта интересов лицам, претендующим на должности учреждения при трудоустройстве следует заполнять декларацию о возможной личной заинтересованности по форме (прилагается) и представлять ее в отдел правовой, кадровой и документационной работы учреждения.

7. Сбор и анализ деклараций о возможной личной заинтересованности работников учреждения, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

8. При выявлении конфликта интересов или возможности его возникновения по результатам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности и поступившей информации о выявленных случаях личной заинтересованности работников учреждений, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, уведомляет директора учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в соответствии Порядком уведомления работниками в учреждении о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

9. В целях урегулирования конфликта интересов стороной которого является работник, помимо способов, предусмотренных статьей 11 Закона о противодействии коррупции, также могут применяться следующие способы:

1) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

2) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процесса принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться причиной конфликта интересов;

3) изменение должностных обязанностей работника;

4) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6) расторжение трудового договора с работником (увольнение по собственному желанию);

7) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения.

11. Помимо способов урегулирования конфликта интересов, указанных в пункте 9 настоящего Положения, также допускается применение иных не запрещенных законодательством способов урегулирования конфликта интересов.